

СОГЛАШЕНИЕ
по внесению дополнений и изменений
к коллективному договору

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района
на 2017-2019 годы**

Соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду ГБУ «Центр занятости населения г. Елабуга»

Регистрационный №_____ от «____» 20__ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций
работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 4 от «18» 03 2019 г.



М.П.

Елабуга 2019г

Зарегистрирован в ЦЗН г. Елабуга
«19» 03 2019 г.
Reg. № 11
Подпись регистратора Андрей

Лист реквизитов

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района

Название организации: Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 24 «Росинка» комбинированного
вида
Елабужского муниципального района

Юридический адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира,
дом 11

ОГРН: 1021606954160

ИНН: 1646011746

ОКВЭД: 80.10.1

Форма собственности: муниципальная

Адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира, дом 11

Телефон/факс: (85557) 3-35-79

Сведения о работодателе и его представителе:

Сафиуллина Зульфия Зубаировна, заведующий

Представитель работников: Зарипова Елена Викторовна, воспитатель,
председатель первичной профсоюзной организации

проживающей по адресу: РТ, г. Елабуга, улица Азина, дом 122

контактные телефоны: рабочий/факс 8(85557)3-35-79, сотовый 8-927-493-
46-60

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района на 2017-2019 годы

Сторонами коллективного договора являются:

- работники организации, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации;
- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2017-2019 годы:

Раздел I. «Общие положения»

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района (далее образовательная организация) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций и иных организаций Республики Татарстан, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования».

Раздел III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

Раздел 3 дополнить последним пунктом 3.3. (п.п. 3.3.1.,3.3.2,3.3.3,3.3.4)

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов:

3.3.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами, и законными интересами учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

3.3.2 Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

3.3.3 Заведующий учреждения обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.3.4 Работник учреждения обязан уведомлять Заведующего учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления Заведующего учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Заведующим учреждения.

Раздел III . «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

дополнить пунктом 3.1.16

Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счёт бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Раздел III . «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

дополнить пунктом 3.2.27.

В связи с введением с 2019 года в действие новой статьи в Трудовом кодексе (185.1), работодатель обязан предоставить работнику предпенсионного возраста дополнительный отпуск сроком до 2-х рабочих дней – для прохождения диспансеризации. Аналогичное право получат и те работники, которым уже назначена пенсия. Отпуск будет предоставляться по заявлению работника, согласованную его дату с руководством.

Раздел IV. «Развитие педагогического потенциала»

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«Осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и республиканской программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.14г. № 110), республиканских законов и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования».

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

Пункт 5.1.5. изложить в следующей редакции:

~~«Формы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда государственных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее—постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемым к нему~~

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

Пункт 5.2.1. изложить в следующей редакции:

~~«Условия оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются Положением об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ №412 от 31.05.2018г.~~

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

~~«Качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер оплаты труда, является достижение пороговых значений критерииев оценки эффективности деятельности организаций.~~

~~Критерии эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный контроль управления организацией. Значения критерииев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.~~

~~Премии, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях труда образовательных организаций.~~

~~Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными и коллективными договорами организаций.~~

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

Дополнить пунктом 5.3.1.

«Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом постановления КМ РТ №412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Раздел VI. «Подготовка кадров. Обеспечение занятости»: дополнить п. 6.9.

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, скоторым трудовые договоры были прекращены всвязи спризывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы»

Раздел IX. «Социальные льготы и гарантии»

Пункт 9.1. п.п. 9.1.7. изложить в следующей редакции: «Выплачивать работникам образовательного учреждения при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере установочных 5 000 рублей, педагогическим работникам образовательной организации в размере установочных 8 000 рублей и руководителю образовательной организации в размере установочных 10 000 рублей. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год».

Раздел IX. «Социальные льготы и гарантии»

С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы(должности) и среднего заработка. Работники, недостигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе лицо, вступившее в возраст до наступления такого возраста, работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от выполнения рабочих дней один раз в год с сохранением за ними места работы(должности) и среднего

освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Приложение №15 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении
занятий» дополнить пунктом следующего содержания:

3.2. Сократить за педагогическими работниками оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении квалификационной категории).

Изменения и дополнения в Коллективный договор с Приложениями принят на
согласии работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского
муниципального района.

Подписи сторон:

Работодатель

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района
Адрес: 423603 РТ, г. Елабуга,
Пр. Мира, д11
Тел. 8(85557) 3-35-79
ИИН/КПП 1646011746/164601001
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга)



Заведующий

Сафиуллина Зульфия Зубаировна

«_____» 20__ год

Принят на собрании трудового коллектива
Председатель собрания

_____ / _____ /

Представитель работников

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района
Адрес: 423603 РТ, г. Елабуга,
Пр. Мира, д11
Тел. 8(85557) 3-35-79
ИИН/КПП 1646011746/164601001
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга)

Председатель профкома

Зарипова Елена Викторовна

Зарипова _____
«_____» 20__ год

«_____» 20__ г.