

СОГЛАШЕНИЕ

по внесению дополнений и изменений

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района
на 2017-2019 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию

в органе по труду ГБУ «Центр занятости населения г. Елабуга»

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций
работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 4 от « 18 » 03 20 19 г.



Председатель СПО Елабужского муниципального района _____ (Ф.И.О.)

М.П.

Елабуга 2019г

Зарегистрирован в ЦЗН г.Елабуга
« 19 » 03 2019 г.
Рег. № 11
Подпись
регистратора Ириш

Лист реквизитов

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района

Название организации: Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 24 «Росинка» комбинированного
вида
Елабужского муниципального района

Юридический адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира,
дом 11

ОГРН: 1021606954160

ИНН: 1646011746

ОКВЭД: 80.10.1

Форма собственности: муниципальная

Адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира, дом 11

Телефон/факс: (85557) 3-35-79

Сведения о работодателе и его представителе:

Сафиуллина Зульфия Зубаеровна, заведующий

Представитель работников: Зарипова Елена Викторовна, воспитатель,
председатель первичной профсоюзной организации

проживающей по адресу: РТ, г. Елабуга, улица Азина, дом 122

контактные телефоны: рабочий/факс 8(85557)3-35-79, сотовый 8-927-493-
46-60

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между
администрацией и первичной профсоюзной организацией Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 24 «Росинка»
комбинированного вида
Елабужского муниципального района
на 2017-2019 годы**

Сторонами коллективного договора являются:

- работники организации, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации;
- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2017-2019 годы:

Раздел I. «Общие положения»

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района (далее образовательная организация) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций и иных организаций Республики Татарстан, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования».

Раздел III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

Раздел 3 дополнить последним пунктом 3.3. (п.п. 3.3.1.,3.3.2,3.3.3,3.3.4)

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов:

3.3.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами, и законными интересами учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

3.3.2. Под личной заинтересованностью работника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

3.3.3. Заведующий учреждения обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.3.4. Работник учреждения обязан уведомлять Заведующего учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления Заведующего учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются Заведующим учреждения.

Раздел III . «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

дополнить пунктом 3.1.16

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счёт бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Раздел III . «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

дополнить пунктом 3.2.27.

В связи с введением с 2019 года в действие новой статьи в Трудовом кодексе (185.1), работодатель обязан предоставить работнику предпенсионного возраста дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 2-х рабочих дней – для прохождения диспансеризации. Аналогичное право получают и те работники, которым уже назначена пенсия. Отпуск будет предоставляться по заявлению работника, согласованную его дату с руководством.

Раздел IV. «Развитие педагогического потенциала»

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«Осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и республиканской программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.14г. № 110), республиканских законов и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования».

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

пункт 5.1.5. изложить в следующей редакции:

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №74 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее — постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемому к нему

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

Пункт 5.2.1. изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положением об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ №412 от 31.05.2018г.

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций за результат труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами коллективными договорами организаций.

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

Дополнить пунктом 5.3.1.

«Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом постановления КМ РТ №412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Раздел VI. «Подготовка кадров. Обеспечение занятости»:
дополнить п. 6.9.

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

Раздел IX. «Социальные льготы и гарантии»

Пункт 9.1. п.п. 9.1.7. изложить в следующей редакции: «Выплачивать работникам образовательного учреждения при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере установочных 5 000 рублей, педагогическим работникам образовательной организации в размере установочных 8 000 рублей и руководителю образовательной организации в размере установочных 10 000 рублей. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год».

Раздел IX. «Социальные льготы и гарантии»

дополнить п.9.3.

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (соглашаются) с работодателем.

Приложение №15 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.2. «Сохранять за педагогическими работниками оплату труда с учетом высшей квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Изменения и дополнения в Коллективный договор с Приложениями принят на собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района.

Подписи сторон:

Работодатель

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
№24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района
Адрес: 423603 РТ, г. Елабуга,
Пр. Мира, д11
Тел. 8(85557) 3-35-79
ИНН/КПП 1646011746/164601001
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга)

Заведующий

Сафиуллина Зульфия Зубаировна

« » 20__ год

Принят на собрании трудового коллектива
Председатель собрания

_____/_____/

Представитель работников

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
№24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района
Адрес: 423603 РТ, г. Елабуга,
Пр. Мира, д11
Тел. 8(85557) 3-35-79
ИНН/КПП 1646011746/164601001
ОКАТО 92415000000 – РТ (Елабуга)

Председатель профкома

Зарипова Елена Викторовна

« » 20__ год

« » 20__ г.